



V Monitor Anual Adecco sobre Salarios (II): España en el contexto europeo

El salario español se encuentra un **15,4%** por debajo del salario medio de la Unión Europea

- El salario medio ordinario bruto en los 28 países de la Unión Europea es de 1.934 euros mensuales (un año atrás era de 1.944 euros), por lo que la remuneración española, de 1.636 euros por mes, resulta un 15,4% más baja. En términos absolutos la diferencia es de 298 euros mensuales.
- La ligera reducción del salario medio europeo en el último año (-0,5%) y la estabilidad de la remuneración española (-0,2% interanual) han hecho que se acorte ligeramente la distancia entre ambas magnitudes pues un año atrás el salario europeo aventajaba al nacional en un 15,6% (304 euros mensuales).
- A pesar de la desventaja en comparación con el salario europeo, España se sitúa en una zona intermedia: hay 15 países cuyos salarios medios son inferiores al español (más que duplicando el salario medio de nueve de ellos), mientras que los restantes 12 tienen remuneraciones mayores.
- La situación relativa del salario español es de clara ventaja en comparación con los Países del Este de Europa, pero resulta desfavorable con respecto a los países más avanzados de la UE. Por ejemplo, la remuneración de España es más de cuatro veces mayor (1.636 y 380 euros/mes, respectivamente) que la de Bulgaria; sin embargo es un 36,5% inferior a la alemana (2.576 euros mensuales).
- Estas diferencias significan que un asalariado medio español necesita trabajar 19 meses para tener un ingreso similar al que tiene un asalariado medio alemán en un año, al mismo tiempo que el dinero percibido por un trabajador medio búlgaro al cabo de un año es similar a lo que cobra un colega español en menos de tres meses.
- Si comparamos el salario español con nuestros vecinos más inmediatos, Francia y Portugal, vemos que la remuneración española supera en un 69% a la del país luso (de 968 euros/mes), lo que se traduce en una diferencia de 668 euros mensuales a favor (14 euros al mes más que un año atrás). En cambio, la remuneración española es un 27,3% inferior a la francesa (613 euros menos cada mes; acortándose la diferencia en dos euros con respecto al año anterior).
- Dentro de las autonomías españolas, solo el salario medio vasco se sitúa por encima de la media europea, un 0,4% (1.941 euros vs. 1.934 euros).



Madrid, 23 de mayo de 2017.- Como ya dimos a conocer hace unas semanas, **el salario medio español se encuentra en 1.636 euros mensuales¹, un 0,2% menor que un año atrás.** Si importante es conocer la evolución de nuestra remuneración media por sectores, tamaño de empresa y comunidad autónoma, como ya vimos en la primera parte del *Monitor Adecco de Salarios*², una referencia no menos importante es comparar el salario español con el de los países de su entorno más cercano.

Es por ello que, en esta segunda entrega del **V Monitor Anual Adecco sobre Salarios**, elaborado por **Adecco** en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, se analiza la remuneración media española en el contexto de la Unión Europea en general, y la llamada *Zona euro* en particular.

El salario español en el contexto europeo

El salario medio ordinario bruto en los 28 países **de la Unión Europea es, en promedio, de 1.934 euros mensuales. Así, la remuneración media española resulta un 15,4% más baja.** En términos absolutos, la diferencia es de **298 euros mensuales** (3.576 euros por año). El salario medio de España tiene, respecto de la media europea, una desventaja proporcionalmente similar a la que tiene Canarias respecto del conjunto español.

Un año atrás, la remuneración media europea era de 1.944 euros por mes (-0,5% interanual). Esta caída, unida a la estabilidad del salario español (apenas -0,2% interanual), han hecho que se acorte ligeramente la distancia entre ambas magnitudes pues **un año atrás el salario europeo aventajaba al nacional en un 15,6% (304 euros mensuales).**

Si analizamos el salario español por comunidades autónomas, se observa que **solamente la remuneración media vasca aventaja a la media europea y lo hace en un 0,4% (1.941 euros vs. 1.934 euros).**

A pesar de la desventaja en comparación con la remuneración media europea, **España se sitúa en una situación intermedia:** hay 15 países europeos cuyos salarios promedios son inferiores al de España, mientras que los restantes 12 países tienen remuneraciones mayores que la española.

Podemos clasificar los 28 países comunitarios en tres grupos según cuál sea el nivel de su salario medio mensual. En primer lugar, **se cuentan doce países con un salario medio inferior a 1.000 euros por mes.** Excepto **Grecia** (996 euros/mes) y **Portugal** (968 euros/mes), todos ellos son de **Europa del Este:** Bulgaria (380 euros), Rumanía (499 euros), Hungría (564 euros), Lituania (595 euros), Letonia (608 euros), Polonia (670 euros), República Checa (770 euros), Eslovaquia (780 euros), Croacia (784 euros) y Estonia (839 euros). Es notable que, pese a incluirlos en un mismo grupo, hay diferencias apreciables entre ellos, ya que, por ejemplo, **el salario medio de Croacia, Eslovaquia y Estonia más que duplica el de Bulgaria.**

Hay otros **nueve países con una remuneración media de más de 1.000 euros, pero de menos de 2.500 euros, que conforman el grupo con salarios intermedios.** Entre ellos se colocan **España**, con los ya indicados 1.636 euros. Además de nuestro país, se integran en este grupo **Eslovenia** (1.136 euros), **Malta** (1.170 euros), **Chipre** (1.256 euros), **Italia** (1.977 euros), **Francia** (2.249 euros), **Reino Unido** (2.395 euros), **Austria** (2.403 euros) y **Bélgica** (2.490 euros). Dentro de este grupo también se observan amplias diferencias. Por ejemplo, los salarios medios de Austria y Bélgica más que duplican los de Eslovenia y Malta.

Por último, otro grupo de **siete países disfrutan de remuneraciones medias de más de 2.500 euros por mes.** Son los casos de **Alemania** (2.576 euros), **Suecia** (2.583 euros), **Finlandia** (2.602 euros), **Holanda** (2.628 euros), **Irlanda** (2.668 euros), **Luxemburgo** (2.986 euros) y **Dinamarca** (3.637 euros). Este grupo

¹ Expresado a partir de los datos medios del último año como un todo. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Eurostat.

² La primera parte del *V Monitor Anual Adecco sobre salarios* se publicó el pasado 10 de mayo y puede consultarse en el siguiente link: <http://www.adecco.es/data/NotasPrensa/pdf/857.pdf>



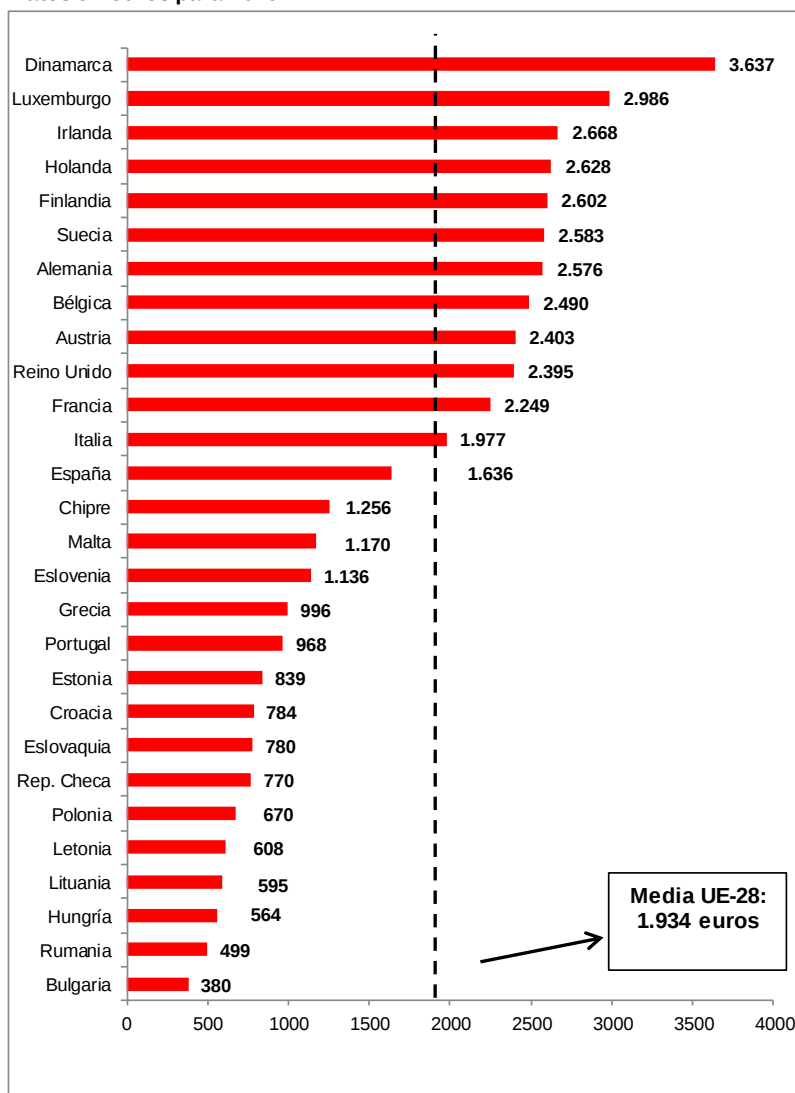
es más homogéneo que los dos anteriores. Quitando los casos de Luxemburgo y Dinamarca, **las diferencias entre los distintos países no superan el 4%.**

Los datos anteriores indican que dentro de la UE se da el caso de países cuyo salario medio supera en casi 10 veces la remuneración media de otros socios. El caso extremo es el que surge de **comparar la remuneración media de Dinamarca (3.637 euros/mes) y de Bulgaria (380 euros/mes), que son separadas por una brecha de 3.256 euros mensuales.** En un solo mes, un trabajador medio danés cobra lo mismo que un colega búlgaro en casi diez meses.

Si nos restringimos a los 19 países que **utilizan el euro como moneda**, las diferencias son un poco menos marcadas, pero aun así resultan muy amplias. El salario medio de **Luxemburgo (2.986 euros)**, el mayor dentro de la Eurozona, **es cinco veces más grande que el de Lituania (595 euros)**, que es el más bajo.

EL SALARIO MEDIO ESPAÑOL EN EL CONTEXTO EUROPEO

Datos en euros para 2016



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE y Eurostat



Centrándonos en el **caso español**, su situación relativa es de clara ventaja en comparación con los países del Este de Europa, pero resulta desfavorable respecto de los países más avanzados de la Unión Europea.

La brecha salarial entre España y Alemania alcanza a 940 euros mensuales (11.280 euros anuales), lo que implica que **la remuneración española resulta un 36,5% más baja que la germana**. Esta diferencia significa, por ejemplo, que **un asalariado medio español necesita trabajar 19 meses para tener un ingreso similar al que tiene un asalariado medio alemán en un año**.

En cambio, la comparación es un poco más favorable respecto de Francia, aunque aun así la diferencia entre ambas remuneraciones promedio alcanza a 613 euros por mes (7.356 euros anuales). Esto significa que **el salario medio español es un 27,3% inferior al francés** (la magnitud se ha recortado en apenas dos euros mensuales con respecto al año anterior).

Pese a lo anterior, **el nivel de las remuneraciones en España resulta envidiable para quince países de la UE, más que duplicando el salario medio de nueve de ellos**.

Los casos extremos surgen de la comparación con Bulgaria y Rumanía. En el primer caso, **el salario medio español es más de cuatro veces mayor (1.636 y 380 euros/mes, respectivamente)**, con una diferencia mensual de 1.256 euros (15.072 euros/año). Por su parte, la remuneración promedio de España **multiplica por 3,3 la de Rumania (1.636 y 499 euros/mes, respectivamente)**. En este último caso, la diferencia mensual es de 1.137 euros (13.644 euros/año).

Las cifras anteriores son equivalentes a decir que **el dinero percibido por un trabajador medio búlgaro al cabo de un año es similar a lo que cobra un colega español en menos de tres meses**. Al mismo tiempo, para cobrar lo mismo que un trabajador medio rumano en un año, un asalariado español necesita trabajar menos de cuatro meses.

Sin alcanzar una magnitud tan amplia, **la ventaja salarial de España es muy abultada en comparación con Portugal**. En concreto, el salario medio español supera en un 69% al del país luso (968 euros/mes), lo que se traduce en una diferencia de 668 euros mensuales (8.016 euros/año). Esto supone 14 euros al mes más que un año atrás de saldo.

Similar es la diferencia que se mantiene respecto de **Grecia (+64,3%, que equivale a 640 euros/mes o 7.680 euros/año)**.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es